

Политика по условиям труда

Цель политики

ПАО «ГМК «Норильский никель» (далее – Компания или «Норникель») обязуется защищать права своих работников и обеспечивать нормальные условия труда. Настоящая Политика по условиям труда (далее – Политика) определяет ключевые составляющие подхода Компании в данной области.

Настоящую Политику следует рассматривать совместно с [Политикой в области охраны труда и промышленной безопасности](#) и другими соответствующими политиками.

Область применения

Настоящая Политика применяется ко всем работникам «Норникеля». Компания прилагает необходимые объективно возможные усилия для соблюдения основополагающих принципов и положений настоящей Политики в дочерних компаниях «Норникеля». Насколько это возможно, Компания также ожидает соблюдения принципов и положений, предусмотренных данной Политикой, со стороны подрядчиков.

Общие сведения

Обязательства «Норникеля» в области обеспечения нормальных условий труда определены в Коллективном договоре Компании.

Продолжительность рабочего времени на всех предприятиях и во всех подразделениях «Норникеля» соответствует требованиям законодательства Российской Федерации и международным нормам.

«Норникель» ведет учет фактического времени, отработанного каждым работником, в целях соответствия законодательству Российской Федерации и других юрисдикций, где Компания ведет свою деятельность.

Продолжительность рабочего времени

Следующие основные положения определяют продолжительность рабочего времени для работников «Норникеля»:

- продолжительность рабочей недели должна составлять не более 40 часов (за исключением случаев установления суммированного учета рабочего времени, ненормированного рабочего дня и иных случаев, установленных трудовым законодательством Российской Федерации, когда работники могут привлекаться к выполнению трудовых обязанностей за пределами нормальной продолжительности рабочего времени), и работникам должен предоставляться еженедельный непрерывный отдых продолжительностью не менее 42 часов;
- продолжительность рабочего времени работников, занятых на производстве, должна составлять не более восьми часов в сутки (за исключением случаев установления суммированного учета рабочего времени, ненормированного рабочего дня и иных случаев, установленных трудовым законодательством Российской Федерации, когда работники могут привлекаться к выполнению трудовых обязанностей за пределами нормальной продолжительности рабочего времени);
- для работников, занятых на полную ставку и работающих в период между 22:00 и 06:00, продолжительность рабочего дня сокращается на один час без последующей отработки;
- работникам должен предоставляться перерыв для отдыха, продолжительностью не менее 30 минут, в течение каждого рабочего дня. Это время не должно учитываться при расчете продолжительности рабочего дня работника. На отдельных видах работ работникам предоставляются специальные перерывы, обусловленные технологией и организацией производства и труда;

- работники могут привлекаться к выполнению сверхурочной работы (такое привлечение осуществляется только с письменного согласия работника, за исключением случаев, установленных трудовым законодательством Российской Федерации, когда работники могут привлекаться к выполнению сверхурочной работы без их согласия);
- продолжительность сверхурочной работы не может превышать 4 часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год;
- работникам предоставляются ежегодные основные и дополнительные отпуска с сохранением места работы и среднего заработка;
- работники имеют возможность работать по совместительству в свободное от основной работы время. Работа по совместительству может выполняться работником как по месту его основной работы, так и у других работодателей, но продолжительность такой работы не должна превышать 4 часов в день. В дни, когда по основному месту работы работник свободен от исполнения трудовых обязанностей, он может работать по совместительству полный рабочий день (смену). В течение одного месяца (другого учетного периода) продолжительность рабочего времени при работе по совместительству не должна превышать половины месячной нормы рабочего времени (нормы рабочего времени за другой учетный период), установленной для соответствующей категории работников;
- Компания не использует принудительный труд;
- Компания не использует детский труд и проводит тщательную проверку кандидатов при приеме на работу в целях избежания использования детского труда.

Оплата труда

Заработная плата каждого работника зависит от ряда факторов, к числу которых относятся занимаемая должность, сложность исполняемых трудовых (должностных) обязанностей и квалификация.

Компания стремится реализовать структуру оплаты труда, при которой вознаграждение каждого работника состоит из постоянной части (70%) и

переменной части (30%), которая зависит от достижения ключевых показателей эффективности.

Средняя заработная плата работников «Норникеля» существенно превышает средний показатель по России и способна конкурировать с уровнем заработных плат в аналогичных компаниях.

Мероприятия

Компания на постоянной основе публикует сведения о структуре компенсационного пакета, системе мотивации и среднем уровне заработной платы работников в отчете о корпоративной социальной ответственности и годовом отчете.